



COMMUNICATION

ON PROGRESS 2022

DanofficeIT edgemo edgemo
by Danoffice IT green



INDHOLD

- 3 CEO-ERKLÆRING
- 4 OM DANOFFICE IT
- 6 FAKTA OM DANOFFICE IT
- 7 VORES FORPLIGTELSE TIL DE TI PRINCIPPER I FN'S GLOBAL COMPACT
- 8 MENNESKERETTIGHEDER
- 9 ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER
- 11 MILJØ
- 15 ANTIKORRUPTION
- 17 VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

CEO-ERKLÆRING

Vi leverer it-infrastruktur og -løsninger til vores kunder over hele verden, samtidig med at vi sikrer, at dette er i overensstemmelse med vores ambition om at være en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

I første halvdel af 2022 var vi stadig udfordret af den varige indvirkning af COVID-19 i vores forsyningskæder, men det ser nu ud til at være et afsluttet kapitel. Året 2022 var også præget af generel ustabilitet i verden som følge af krigen i Europa, høje energipriser og inflation.

Selvom omstændighederne har været udfordrende i 2022, er vi fast besluttede på at drive vores Environmental, Social and Governance (ESG) agenda fremad.

Vores grundlæggende formål er at levere it-infrastruktur og -løsninger til internationale organisationer, IGO'er, NGO'er samt private og offentlige virksomheder, som gør dem i stand til at forbedre produktiviteten og effektiviteten af deres forretning og dermed have en positiv indvirkning på samfundet og miljøet. Det er ikke kun vores ansvar at hjælpe vores kunder med at gøre deres it-løsninger mere bæredygtige, men også at udnytte teknologien til at hjælpe dem med at forbedre bæredygtigheden af deres daglige forretning.

I 2022 tog vi yderligere skridt for at udvikle vores ESG-agenda:

- Vi forpligtede os til Science-based targets-initiativet (SBTi) for at opbygge en bæredygtig forretning med minimal negativ indvirkning på klimaet ved at reducere vores udledning af drivhusgasser og opfylde målene i Paris-aftalen – at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C over det præindustrielle niveau.

- Vi investerede i en ESG-ressource på fuld tid og etablerede et bæredygtighedsteam på tværs af afdelinger for at dele bedste praksis og ideer, således at bæredygtighedsinitiativer integreres, hvor det er muligt.

- Vi opnåede et 3-stjernet Sustainability partnerskab hos HP Inc, og modtog Dell Technologies' 2022 Social Impact Partner Award på både dansk og europæisk niveau.

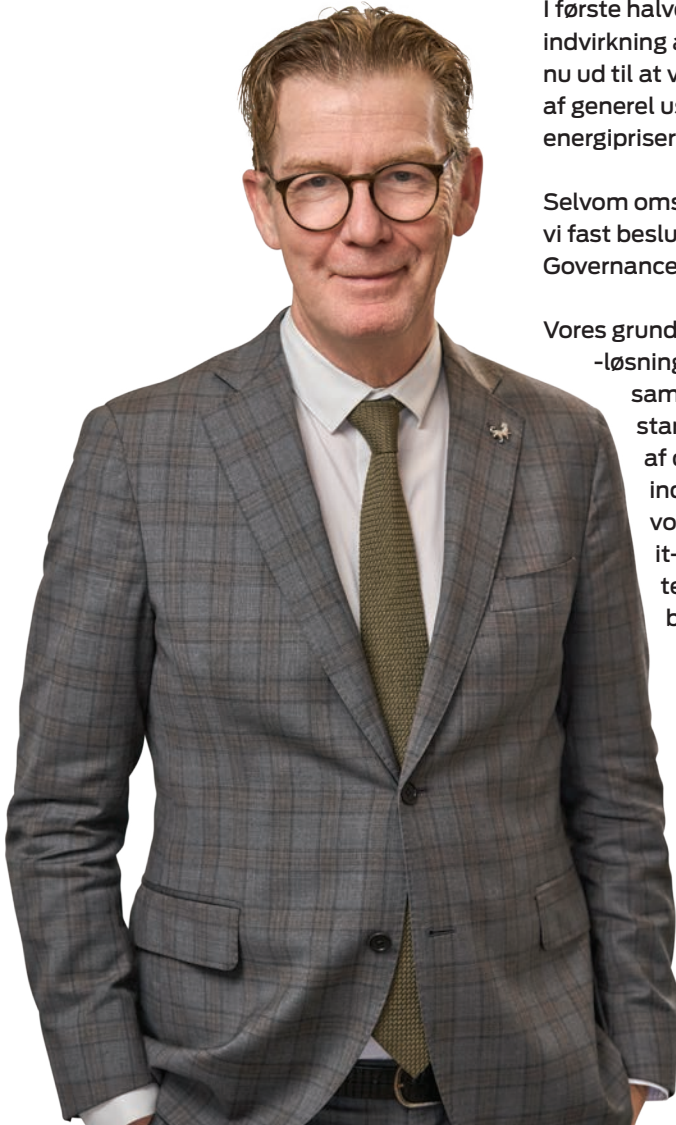
- Vi fik udarbejdet en hensigtserklæring for vores nye kulturelle forfatning for hele virksomheden. Den sætter en retning for, hvem vi aspirerer efter at være, og ikke at være, og hvilke kardinaldyder og ledelsesprincipper vi ønsker at leve efter. I vores organisation kommer mennesket først – kun sådan kan vi gøre en forskel.

Vi er forpligtet til at opbygge en bæredygtig forretning, ikke ved at gøre, hvad der er nemt, men ved at gøre, hvad der er nødvendigt.

Når det er sagt, så er vi glade for at kunne bekræfte vores fortsatte støtte af FN Global Compact og principperne inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og korruptionsbekæmpelse – såvel som FN's Verdensmål. Vores Communication on Progress-rapport (COP) sikrer gennemsigtighed om, hvad vi gør, hvordan vi agerer, og hvordan vi investerer. Med denne COP-rapport ønsker vi at leve op til de højeste standarder for god virksomhedsledelse og etik i den måde, som vi driver vores forretning på.

Denne COP-rapport dækker også vores selskaber edgemo by Danoffice IT og edgemo green.

Lars Baun Jensen
CEO, Danoffice IT



OM DANOFFICE IT

Danoffice IT blev etableret i 1995 og leverer IT-infrastruktur og -løsninger til internationale organisationer og virksomheder verden over. Vi leverer IT-udstyr og -services til mere end 200 lande.

Vores IT-portefølje omfatter hardware, software, rådgivning og services såvel som genbrugs- og genanvendelsesløsninger, og vi dækker alle førende brands. Vores tekniske medarbejdere har stor viden om, og indgående kendskab til IT-infrastruktur og løsninger, og de hjælper vores kunder over hele verden.

Siden vores opstart har vi leveret IT-løsninger, services og mission-critical IT-udstyr til IGO'er, NGO'er og velgørenhedsorganisationer, der har fokus på fredsbevarende og humanitære projekter i uforudsigelige og ustabile områder i verden. Vi er især stolte af at have FN som kunde.

Vi samarbejder meget tæt med vores kunder gennem hele processen, lige fra behovsanalyse, levering af det nødvendige IT-udstyr og installation af løsningen til en række værdifulde eftersalgsservices, samt genbrugs- og genanvendelsesløsninger, der støtter op om den cirkulære tankegang. En holistisk tilgang, der bringer VÆRDI til kunderne og giver dem afkast på deres investering.

Vi passer på miljøet og tager ansvar på vegne af både os selv og vores kunder, når vi søger, efterspørger og anbefaler de mest bæredygtige IT-løsninger.

Vores kunder er altid vores højeste prioritet. Vi er dedikerede til at opfylde deres behov med hensyn til IT-infrastruktur, løsninger og logistik, uanset hvor de befinder sig i verden. Dette er vigtigt for at sikre tillid og troværdighed i vores samarbejde – og væsentligt for at opnå retten til at være deres foretrukne IT-partner.



Vores medarbejdere og kulturelle forfatning

I 2022 skabte vi en hensigtserklæring for vores nye kulturelle forfatning.

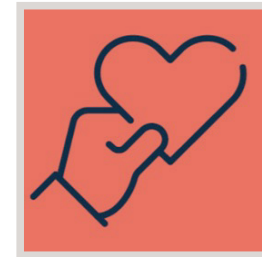
Det er en hensigtserklæring for hvem vi aspirerer efter at være, og ikke at være, og hvilke kardinaldyder og ledelsesprincipper vi ønsker at leve efter.

Det er vores retningslinje for alt, hvad vi gør, og det er dette, der forventes af os alle. Med vores kulturelle forfatning har vi et moralsk kompas, som sikrer, at kursen holdes, og at vores arbejde altid bidrager til at opnå vores mål. Vores fire dyder er verdenshjørnerne. Det er de karaktertræk, vi tilstræber at efterleve:



Mod:

Vi tør gøre tingene på vores egen måde. Vi siger nej tak til det, der strider mod vores integritet og ordentlighed. Vi udfordrer hinanden og går målrettet efter et bedre resultat for alle.



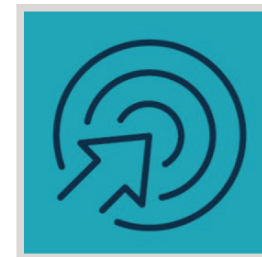
Empati:

Hos os kommer mennesket først. Vi skaber samhørighed på trods af forskelle.



Ydmyghed:

Vi lytter til hinanden. Vi er bevidste om vores styrker og svagheder og spørger om hjælp, når vi har brug for det.



Stræbsomhed:

Vi udviser handlekraft, og søger det ypperste i det vi gør. Vi er altid i udvikling og går
- uden frygt for forandringer
- efter at blive bedre i morgen.

FAKTA OM DANOFFICE IT

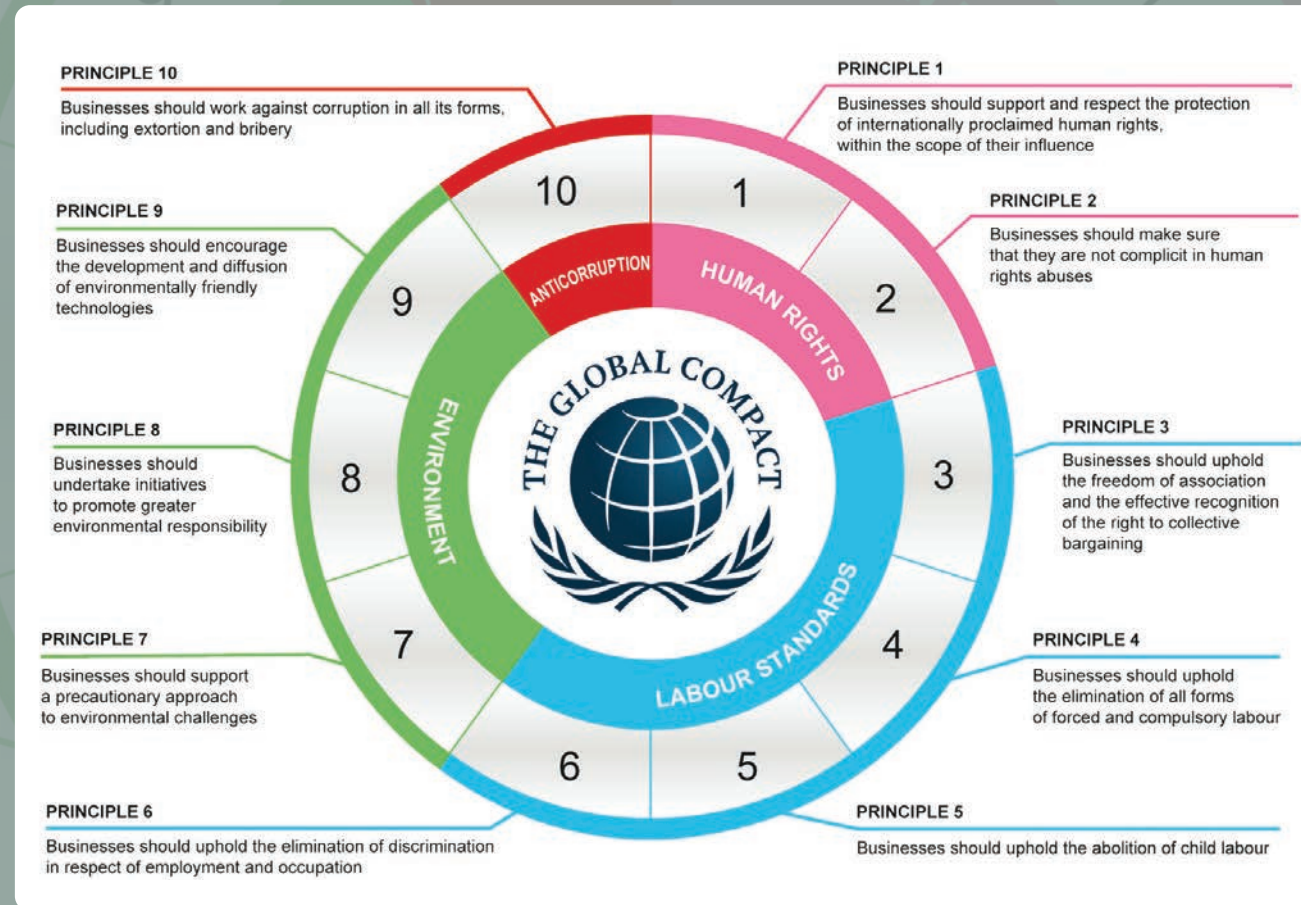
<p>Kontorer</p> <p>Danmark, Schweiz, USA, Singapore</p>	<p>Omsætning mio. \$:</p> <p>403</p>	<p>Grundlagt</p> <p>1995</p>
<p>186</p> <p>Slutbrugerlande</p>	<p>FN Global Compact medlem siden</p> <p>2007</p>	<p>Procentvis omsætning til nødhjælps- organisationer</p> <p>54</p>
<p>Kønsfordelingsprocent</p> <p>70/30</p>	<p>FN & NGO rammeaftaler</p> <p>52</p>	<p>Anti-bribery ISO certificeret siden</p> <p>2020</p>
<p>Fakta</p> <p>2022</p>	<p>Antal tonere genanvendt</p> <p>3500</p>	<p>274</p> <p>Medarbejdere</p>

VORES FORPLIGTELSE TIL DE TI PRINCIPPER I FN'S GLOBAL COMPACT

Vores arbejde med social ansvarlighed og bæredygtighed bygger på vores kerneværdier. Vores medarbejderes og aktionærers forpligtelse til at leve efter disse kerneværdier ligger i vores DNA. Vi ønsker at være ansvarlige for den påvirkning, vores aktiviteter har på kolleger, partnere, kunder, lokalsamfund og miljøet.

Vi har været medlem af FN's Global Compact siden 2007, og vi udfører vores forretningsaktiviteter med respekt for de ti principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og korruptionsbekæmpelse, samt de af FN's Verdensmål, der er relevante for vores aktiviteter. De ti principper er blevet integreret på alle organisatoriske niveauer, lige fra de strategiske til de taktiske og operationelle niveauer. Vores fremskridt i forhold til principperne formidles til vores partnere og medarbejdere gennem vores virksomheds medarbejdermanual og på www.danofficeit.com og www.edgemo.com.

På de følgende sider vil vi beskrive vores politikker og bidrag til de ti principper i FN's Global Compact, og hvordan de relaterer til de forskellige mål for bæredygtig udvikling.



MENNESKERETTIGHEDER

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder

Vi tror på, at alle mennesker er født frie og lige, når det gælder værdighed og rettigheder. Vi respekterer alle mennesker uanset nationalitet, race, køn, religion, klasse eller politiske holdninger. Vi fremmer social interaktion mellem mennesker og kulturer, og vi sigter mod en blandet organisationskultur. Vi omfavner forskellige kulturer og har flere medarbejdere med forskellige nationaliteter fra Sydamerika, USA, Europa, Mellemøsten og Asien. Desuden har vi medarbejdere, der er kommet til Danmark som flygtninge fra Syrien og Kroatien.

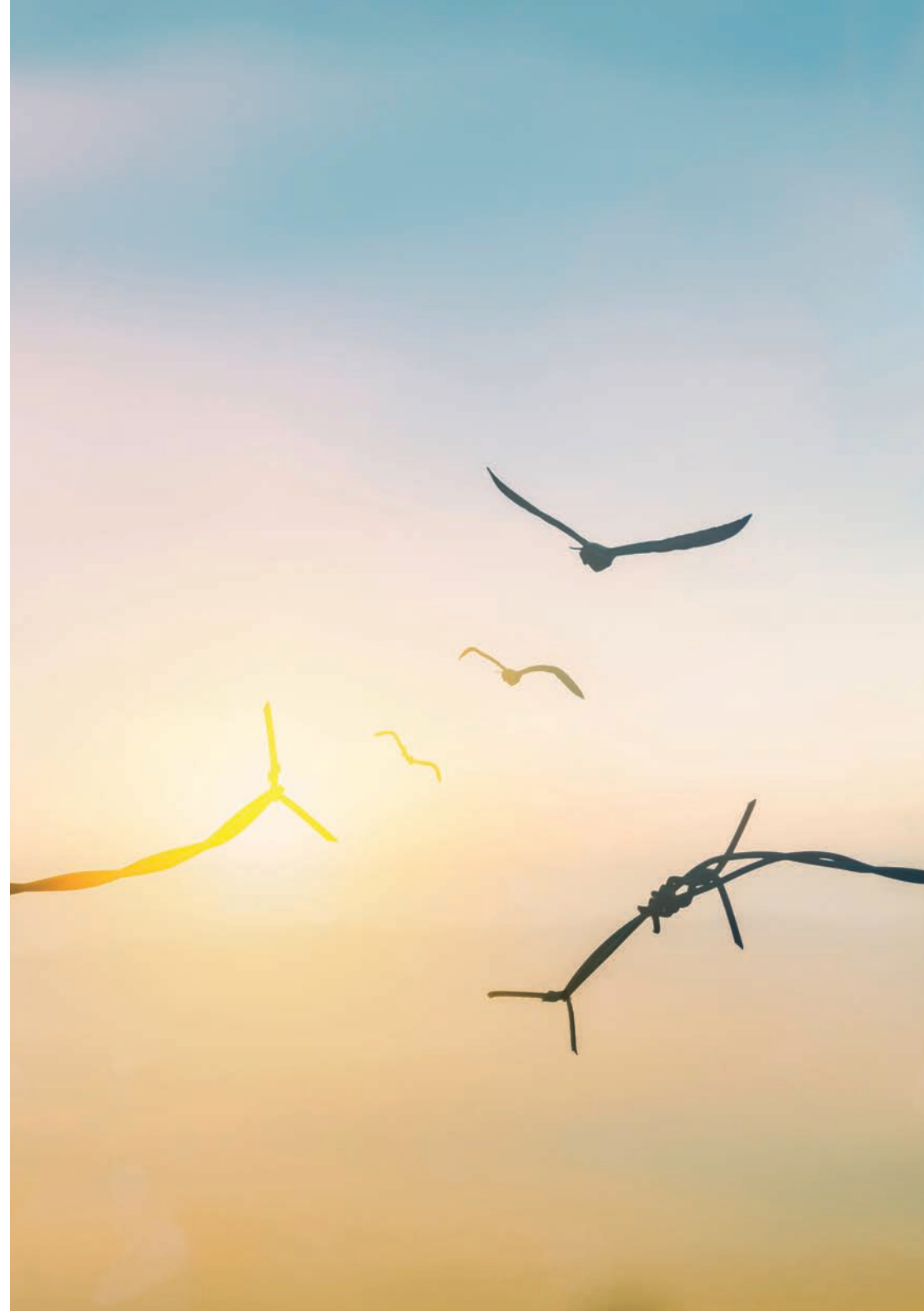
Princip 2: Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af Menneskerettighederne

Vi støtter alle menneskerettigheder og juridiske rettigheder på nationalt niveau og inden for rammerne af international lov, og vi accepterer kun partnere, der gør det samme.

RESULTATER OG HØJDEPUNKTER FRA 2022

Der er ikke rapporteret hændelser, der involverer brud på internationale konventioner eller menneskerettighedskrænkelser på nogen af vores lokationer.

I 2022 beskæftigede vi 1,4 % handicappede medarbejdere, mens 4,7 % af arbejdsstyrken var etniske minoriteter. Den kønsmæssige sammensætning af vores organisation er balanceret imellem 30% kvinder og 70% mænd.



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Princip 3: Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Vores medarbejdere har ret til at være medlemmer af fagforeninger, deltage i overenskomstforhandlinger og til at strejke, hvis dette er nødvendigt. Fagforeninger kan bistå med forhandlinger om løn, arbejdsregler, klageprocedurer, regler for ansættelse, kontraktopsigelse og forfremmelse af ansatte, ydelser, arbejdsforhold, sikkerhed og politikker.

Vores medarbejdere har en repræsentant, der fungerer som kontaktperson mellem medarbejdere og ledelse og har som mission at sikre, at alle arbejdsstandarder overholdes, og at alle medarbejdere har nogen, de kan kontakte angående personlige forhold, idéer til forbedringer eller arbejdsmiljøforhold.

Vi har en balance mellem arbejde og privatliv, der tilskynder til fleksible arbejdstider og tolerance i forhold til personlige og familiemæssige udfordringer og/eller behov. Via vores medarbejdermanual oplyser og opdaterer vi medarbejderne om vores værdier, virksomhedsprofil, historie samt globale strategi og giver information om arbejdsvilkår vedrørende ting såsom sygdom og fravær, overarbejde, årlige medarbejdersamtaler og regler.

Vi bestræber os på løbende at uddanne og udvikle vores medarbejdere både fagligt og personligt gennem seminarer, workshops og daglig sparing og coaching. Hver måned samler ledelsen alle medarbejdere for at dele viden af faglig karakter eller for at informere om det arbejde, vi udfører med vores kunder. Her lærer vi også om kulturelle forskelle med henblik på at forstå mangfoldigheden i den verden, vi er en del af.

Kommunikation og information i en virksomhed er nøglen til succes og medarbejdertilfredshed. Derfor har vi en meget klar og gennemsigtig kommunikation af vores strategiplan, og medarbejderne deltager i månedlige virksomhedsmøder samt afdelingsmøder, hvor status på vores nuværende forretning og fremtidige tiltag diskuteres på en åben og rummelig måde, og alle kan stille spørgsmål og modtage information om strategien og forretningen.

Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Vi bruger vi ingen form for tvangsarbejde, og vi accepterer heller ikke partnere, der gør det. Leverandører, partnere og kunder skal alle bekræfte, at de har en lignende adfærdspolitik, før et samarbejde og fremtidigt partnerskab kan påbegyndes.

Princip 5: Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde

Vi bruger ingen form for børnearbejde, og vi accepterer heller ikke partnere, der gør det. Leverandører, partnere og kunder skal alle bekræfte, at de har en lignende adfærdspolitik, før et samarbejde og fremtidigt partnerskab kan påbegyndes. Vores arbejdstagerpolitik forbyder ansættelse af personer under 16 år.

Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Med vores tilstedeværelse i Danmark, Schweiz, USA og Singapore stræber vores afdelingsledelse konstant efter at opbygge en arbejdsstyrke med afbalancerede forhold mellem nationalitet, race, køn, religion, klasse og politiske holdninger. Vores arbejdsstyrke er afbalanceret mellem alle

førnævnte grupper, og alle medarbejdere får lige vilkår og rettigheder uanset lokation eller baggrund. For at sikre den bedst mulige kønsbalance, søger vi at have mindst én kandidat af hvert køn repræsenteret blandt de sidste tre kandidater i ansættelsesprocessen.

RESULTATER OG HØJDEPUNKTER FRA 2022

Der er ikke rapporteret sikkerhedsrelaterede hændelser eller overtrædelser af arbejdstagerrettigheder på nogen af vores lokationer.

Kulturforfatning

I 2022 skabte vi en hensigtserklæring for vores nye kulturelle forfatning. Det er en hensigtserklæring for hvem vi aspirerer efter at være, og ikke at være, og hvilke kardinaldyder og ledelsesprincipper vi ønsker at leve efter. Det er vores retningslinje for alt, hvad vi gør, og det er dette, der forventes af os alle.

Meningsfuldhedsundersøgelse

I 2022 blev en meningsfuldhedsundersøgelse gennemført blandt alle medarbejdere, da denne undersøgelse vil blive udført hvert år for at måle oplevelsen af meningsfuldhed iblandt medarbejderne. Formålet med undersøgelsen er at få indsigt i, hvordan medarbejderne oplever meningsfuldheden af deres arbejde gennem de fire drivere for dette: Formål, Ledelse, Tilhørsforhold og Personlig Udvikling. Dette vil gøre det muligt at skabe en mere meningsfuld arbejdsplads, som understøtter enhver medarbejder i realiseringen af hans eller hendes potentiale. Forskning viser, at det at opleve meningsfuldhed på arbejdet er det, der driver medarbejderne til at være mere engagerede, produktive og innovative samt blive længere i organisationen og opleve mindre stress. I 2021 fik undersøgelsen en meget tilfredsstillende score over 4 på en skala fra 1 til 5. I 2022 fik undersøgelsen igen en score over 4. For de fire drivere for Formål, Ledelse, Tilhørsforhold og Personlig Udvikling betragtes denne score fremragende.



MILJØ

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Vi har alle et ansvar for miljøet og for at passe på hinanden, men som en international virksomhed med indflydelse og midler bærer vi et endnu større ansvar. Vi er dedikerede til at gøre FN's Global Compact til en succes og stræber sammen med andre dedikerede medlemmer efter at skabe opmærksomhed og sætte nye standarder for god virksomhedsledelse.

Vi arbejder kun med internationalt anerkendte leverandører med miljøvenlige politikker.

Princip 8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

Vi bekymrer os om miljøet, og vi har fokus på at reducere den negative påvirkning, som vi har på miljøet og klimaet, når vi handler med vores kunder og partnere. Hvert år igangsætter vi aktiviteter for at reducere vores negative påvirkning, og initiativerne vil blive fremhævet i vores COP-rapporter.

Princip 9: Virksomheder bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Vi opfordrer vores kunder til at se på Total Cost of Ownership (TCO) samt Total Impact on Environment (TIE). En omkostningsbesparende løsning kombineret med en grøn løsning med minimal miljøbelastning. Vi stræber efter en TCO/TIE-løsning med lavt strømforbrug, minimale mængder forbrugsstoffer, den bedste kvalitet og masimeret, bæredygtig levetid.

RESULTATER OG HØJDEPUNKTER FRA 2022

I 2022 gennemførte vi flere tiltag, som vil spille en vigtig rolle for vores evne til at blive en mere bæredygtig virksomhed i fremtiden:

Forpligtelse til Science-based Targets Initiative

I 2022 forpligtede vi os via SBTi til at opbygge en bæredygtig forretning med minimal negativ effekt på klimaet. Fra 2020 til 2030 er vores SBTi godkendte kortsigtede mål at reducere vores udledning af drivhusgasser med mindst 42% for scope 1 og scope 2, samt reducere scope 3 udledninger så meget som muligt. Dette er i tråd med, hvad den seneste klimavidenskab anser for nødvendigt for at opfylde Paris-aftalens mål – at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C over det præindustrielle niveau. Vi har dog hævet vores mål om at reducere vores udledning af drivhusgasser til 50 % for scope 1 og 2.

[Læs mere om initiativet her.](#)



Fuldtids ESG ressource og bæredygtigheds team

I 2022 investerede vi i en ESG-ressource på fuld tid, og vi etablerede også et internt bæredygtighedsteam på tværs af forskellige afdelinger. Formålet med bæredygtighedsteamet er at dele best practices og ideer på tværs af forskellige afdelinger for at sikre, at bæredygtighedsinitiativer integreres, hvor det er muligt.

Bæredygtighedscertifikater – og awards

I 2022 lykkedes det os at opnå et 3-stjernet Sustainability partnerskab hos HP Inc – også kaldet "HP Amplify Impact Catalyst 3-Star Partner". Mere end 50 medarbejdere - primært fra vores salgsafdelinger - har taget træning i bæredygtighed inden for både pc, print og forbrugsstoffer og er godt klædt på til at snakke bæredygtighed med vores kunder.

[Læs mere om partnerskabet her.](#)

I august 2022 modtog vi Dell Technologies' 2022 Award som EMEA Partner of the Year for Social Impact. I oktober modtog vi endnu en Award fra Dell Technologies som Denmark Partner of the Year for Social Impact. Vi modtog begge awards for vores arbejde med bæredygtighed og social ansvarlighed.

[Læs mere om disse awards her.](#)

IT CO2e rapporter

I 2022 startede vi et samarbejde med virksomheden Rejoose, der tilbyder et system der kan generere CO2e- og energirapporter på forskelligt IT-udstyr. Det betyder, at vi kan tilbyde vores kunder CO2e- og energirapporter på det IT-udstyr, som de køber. Rapporterne kan laves på både pc, skærm, print, server, storage og netværk på tværs af alle brands. CO2e aftrykket kan beregnes på hele produktets livscyklus: fra produktion og transport til energiforbrug og bortskaffelse.



Dette vil give vores kunder en bedre indsigt i, hvilket CO₂e aftryk, som det forskellige IT-udstyr har, og de vil være i stand til at træffe købsbeslutninger, der også tager hensyn til den miljøpåvirkning, som produkterne har.

DHL Express GoGreen samarbejde

I 2022 indgik vi en GoGreen-aftale med DHL Express. Det betyder, at alle vores DHL Express-forsendelser så vidt muligt gennemføres med mindst mulig udledning af CO₂e. Kan udledning ikke undgås, kompenseres udledningerne ved forsendelsen ved, at DHL Express investerer i klimabeskyttelsesprojekter samt projekter med fokus på reduktion af CO₂e-udledning. [Læs mere om initiativet her.](#)

HP BrainWalk Challenge

I juni deltog 49 medarbejdere i HP BrainWalk-udfordringen med fokus på bæredygtighed. Udfordringen var at gå så mange skridt som muligt i 10 dage, mens man konkurrerede mod kolleger og andre virksomheder, og hver dag var der et spørgsmål om bæredygtighed for at tjene ekstra skridt i konkurrencen. Til sidst konverterede HP disse trin til at plante træer på vegne af deltagerne. De 49 deltagende medarbejdere tog ca. 7 millioner skridt, som HP plantede 250 træer for.

World Cleanup Day

Den 17. september var det World Cleanup Day, som er verdens største oprydnings-event, hvor millioner af mennesker rydder kloden for affald. 22 kolleger meldte sig til at opsamle affald, og i alt blev der opsamlet 45 kg affald på gader og i naturen.

Bæredygtig rengøring

I 2022 indgik vi en aftale med et nyt rengøringsfirma, Clean Circle, til Svendborg kontoret. Clean Circle er et bæredygtigt rengøringsfirma, der ikke benytter plastprodukter, og som kun har plante-baserede produkter i deres rengøringsmidler. Al deres transport er med el-køretøjer eller cykler, og deres rengøringsprodukter har en lav densitet og derved reducerer de "tom luft" med omkring 90% under transport.

Smartere og bedre energiforbrug

I 2022 indgik vi en aftale om at leje en større lagerfacilitet i Svendborg, og al belysning i det nye lager blev ændret til LED-belysning for at forbedre energieffektiviteten. Samme år flyttede vi fra to kontorer i Allerød og Albertslund til et nyt og større kontor i Ballerup, hvor al belysning er "smart belysning". Lyset tændes automatisk ved bevægelse i alle rum og slukkes uden bevægelse i længere tid.

Udover disse nye tiltag, som vil drive virksomheden i en mere bæredygtig retning, har vi også andre igangværende initiativer, som fokuserer på bæredygtighed. Vores arbejde med alle disse initiativer understøtter også Verdensmål #12, Ansvarligt forbrug og produktion og #13 Klimaindsats.

OVERSIGT OVER LØBENDE BÆREDYGTIGHEDSINITIATIVER

Genbrug og genanvendelse af IT

Siden 2020 har vi videresolgt brugt it-udstyr til vores kunder over hele verden – hvilket forlænger produkternes livscyklus og sparer miljøet for udledning af drivhusgasser fra produktionen af nye produkter. Vi genbruger primært mobiltelefoner, tablets, computere, netværk, servere og storagesystemer. Når det ikke er muligt at genbruge et produkt, genanvendes det via ISO 14001-standarderne. Vi genbruger titusindvis af enheder hvert år.

Smartere energiforbrug i bygninger

På Svendborg kontoret skifter termostatventilatoren til "auto" for at spare energi. Vi bruger automatisk afskærmning for at skærme for solen og undgå overophedning, ligesom vi skifter filtrene i vores varmesystem hver 6. måned for optimal effektivitet. Vi bruger desuden LED-belysning i atrium i Svendborg-bygningen.

Genanvendelsesprogram for printpatroner

Siden 2009 har vi deltaget i genanvendelsesprogrammet "HP Planet Partner" i samarbejde med HP. Sammen med vores FN-kunder og HP indsamler vi brugte printpatroner fra FN-missioner over hele verden, og genanvender dem i Europa. Via vores samlede indsats har vi genanvendt titusindvis af patroner indtil videre, og antallet fortsætter med at stige. I 2022 genanvendte vi 3500 enheder.

Energivenlige bærbare computere

Vi anvender bærbare computere, som bruger mindre energi end stationære computere. Vores bærbare computere går i dvaletilstand i stedet for at bruge en pauseskærm, og de bruger således mindre strøm i perioder med inaktivitet.

Firmabiler og ladestandere

Vi tilbyder ladestandere til elbiler på vores kontorer i Svendborg og Ballerup i Danmark. Det er vigtigt for os at gøre det nemt for medarbejdere og kunder med elbiler at oplade deres biler på vores kontorer. I 2022 var femogtyve procent af de virksomhedsejede biler hybride eller elektriske. Når det er muligt, bør firmabiler være hybride eller elektriske.

CO₂-neutrale arbejdspladser

Siden 2020 har vi neutraliseret alle medarbejders CO₂-aftryk på årsbasis, med fokus på deres arbejdscomputere og skærme. Dette dækker både over energien under brug samt transport og produktion af IT-udstyret. Neutraliseringen sker hvert år via et udvalgt projekt under UNFCCC-programmet. I 2022 neutraliserede vi 132 tons CO₂ via et UNFCCC projekt.

CO₂-neutrale forretningsrejser

Siden 2021 har vi neutraliseret vores CO₂-aftryk fra vores forretningsrejser, når et hotelophold er påkrævet. Dette gøres via vores partnerskab med Goodwings, som er en hotelbookingplatform, der måler og fjerner vores rejseudledninger gennem et VCS-verificeret træplantningsprojekt i Uruguay i Sydamerika. I 2022 neutraliserede Goodwings 32,8 tons CO₂ fra vores forretningsrejser.

Håndtering af lageraffald og emballage

På vores lagre bruger vi 100 % biologisk nedbrydelige papmaterialer, og vi forsøger at reducere vægt og volumen for at minimere antallet af vores forsendelser og CO₂ udledning.

Emballageaffald bliver genanvendt. Vi arbejder tæt sammen med leverandører for at sikre, at emballage fra produkter optimeres i forhold til videre levering. Når det er muligt, genbruger vores lagre emballagen.

I 2022 har vores Svendborg-lager ændret måden, hvorpå de mærker varerne til forsendelse. I stedet for at printe ét helt A4-papir og bruge 1 plastlomme, printer vi nu etiketter i A5, hvor der heller ikke er behov for en plastiklomme.

ANTIKORRUPTION

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Vi støtter en standhaftig nultolerancepolitik mod korruption i alle former. Korruption er skadeligt for verdens vækst og skaber en større kløft mellem rig og fattig.

Vores tilgang til korruption er at afvise deltagelse i, og accept af, enhver form for bedrageri eller korruption. Vi er fast besluttet på at forebygge, opdage og hindre enhver form heraf. Dette har været vores holdning siden vores grundlæggelse i 1995, og vi er stolte over at kunne sige, at vores virksomhed aldrig har været involveret i, anklaget eller dømt for nogen form for bedrageri eller korruption.

Korruption kan lettest defineres som manipulation eller forvrængning af et system til fordel for en enkeltpart i stedet for offentligheden eller de tilsigtede modtagere. Vi definerer bestikkelse som en handling, hvor penge, varer eller andre former for godtgørelse tilbydes af eller modtages fra en forretningsforbindelse i bytte for en adfærdændring, som modtageren ikke ellers ville have foretaget, til gavn for giveren eller i dennes interesse.

Vores medarbejdere er i henhold til det etiske kodeks forpligtet til straks at indrapportere enhver form for mistænkelig adfærd, korruptionslignende kommunikation, onde hensigter eller transaktioner forbundet med korruption til sin nærmeste overordnede, leder og/eller topledelsen.

Vi stræber efter at være en pålidelig partner, der altid handler ansvarligt, ærligt og retfærdigt – både over for kolleger, kunder, leverandører, investorer og konkurrenter.

Alle medarbejdere har underskrevet et bekræftelsesbrev som anerkendelse af, at de har læst og forstået virksomhedens politikker om korruptionsbekæmpelse.

Whistle Blower Hotline

Hvis en forretningsforbindelse til Danoffice IT organisationen får kendskab til eller mistanke om svig og korruption vedrørende en ansat i Danoffice IT organisationen eller eventuelle associerede forretningspartnere til virksomheden, anmodes denne kraftigt om øjeblikkeligt at informere whistleblower-hotline til korruptionsbekæmpelse om ethvert kendskab til, eller oplysning om, korruption.

Alle forretningsforbindelser bedes bruge whistleblower@danofficeit.com til at informere virksomhedens ledelse om sådanne forbrydelser.

ISO 37001-certificering for overholdelse af regler om bekæmpelse af bestikkelse

Vi har været ISO 37001 certificeret i anti-bestikkelse og korruption siden 2020, og en årlig revision udføres af Bureau Veritas. Med denne certificering har medarbejdere en grundlæggende forståelse af nultolerancepolitikken overfor bestikkelse og korruption (ABC) samt tilhørende procedurer og dokumenter, og modtager ABC-træning hvert år.

RESULTATER OG HØJDEPUNKTER FRA 2022

I 2022 gennemførte alle medarbejdere med succes anti-bribery compliance (ABC) træningen, som kræves af ISO 37001:2016(e). Medarbejdere fra de nyligt erhvervede selskaber har modtaget og gennemført ABC-træningen, underskriftsbrevet og modtaget alle retningslinjer vedrørende overholdelse af anti-bestikkelse. Vi er i gang med at inkludere de nyligt erhvervede selskaber i certificeringen, hvilket forventes afsluttet i juli 2023.

Der er ikke rapporteret om ABC-overtrædelser i 2022, og alle mål er blevet opfyldt.

Vores arbejde med Princip 10 understøtter desuden Verdensmål #16, Fred, retfærdighed og stærke institutioner.



ISO 37001
Management System Certification

BUREAU VERITAS
Certification Denmark A/S



UNITED
AGAINST
CORRUPTION



VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

Vi driver vi vores forretning med respekt for FN's Verdensmål, og vi fokuserer på at understøtte målene på de områder, hvor vi kan skabe den største effekt, omend vi direkte eller indirekte berører mange af målene.

Vi støtter direkte 6 ud af de 17 Verdensmål.



Vi har dog størst indflydelse på Verdensmål 3, 12 og 16, fordi disse er en stor del af vores daglige forretning.

Verdensmål 12, Ansvarligt forbrug og produktion, er det mål, hvor vi kan bidrage mest, da dette mål direkte relaterer sig til vores kerneforretning, som er salg og levering af IT-løsninger samt genbrug og genanvendelse af brugt IT-udstyr. Vi har beskrevet alle vores aktiviteter relateret til Verdensmål 12 i afsnittet "Resultater og højdepunkter 2022" i forhold til Miljøprincipperne 7-9.

For Verdensmål 13, Klimaindsats, har vi også beskrevet vores aktiviteter relateret til dette mål i afsnittet "Resultater og højdepunkter 2022" i forhold til Miljøprincipperne 7-9.

Vi har endvidere beskrevet vores aktiviteter relateret til Verdensmål 16, Fred, retfærdighed og stærke institutioner, i afsnittet "Resultater og højdepunkter 2022" i forhold til princip 10 vedrørende anti-korruption.

I dette afsnit vil vi derfor kun beskrive vores aktiviteter i forhold til følgende verdensmål:

Verdensmål #3 – Sundhed og trivsel

Verdensmål #5 – Ligestilling mellem kønnene

Verdensmål #8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Verdensmål 3 – Sundhed og trivsel

For Verdensmål 3, Sundhed og trivsel, har vi beskrevet to af vores aktiviteter relateret til dette mål i afsnittet "Resultater og højdepunkter 2022" i forhold principperne om arbejdstagerrettigheder. Disse vedrører vores "Kulturforfatning" og vores "Meningsfuldhedsundersøgelse" med fokus på vores medarbejders trivsel.

Run for a Purpose

I løbet af året opfordres alle medarbejdere til at "løbe for en sag" – enten ved at gå eller løbe en eller to gange om ugen i arbejdstiden. Sidst på året lægges antallet af gå- og løbeture sammen, og vi donerer et pengebeløb til et godt formål. På baggrund af medarbejderaktiviteterne i "Run for a Purpose 2021", donerede vi genbrugte bærbare computere og iPads til tre børnehjem i Polen i 2022. Disse børnehjem tager sig af børn fra Ukraine, der har mistet deres forældre i krigen. På denne måde støtter vi både en social sag og beskytter klimaet.

Cycling4Cancer

I 2022 støttede vi spinning-eventen "Cycling4Cancer", som samler penge ind til at støtte kampen mod kræft. 26 medarbejdere deltog i arrangementet på to cykler, som også var godt for deres helbred og fantastisk til teambuilding.

Sund kost

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og derfor bestræber vi os på at holde dem i god mental og fysisk form. En sund og nærende kost er en vigtig del af at være i god mental og fysisk form, og derfor har alle medarbejdere mulighed for at vælge fra et stort udvalg af salater, grøntsager, naturlige og økologiske fødevarer m.m. til frokost i kantinerne. Vi tilbyder også vegetariske alternativer til medarbejdere på alle vores kontorer.



Sponsorater af lokalforeninger

Hvert år har alle medarbejdere mulighed for at komme med forslag til lokale foreninger, som de gerne vil have Danoffice IT til at støtte. I 2022 støttede vi tre lokale foreninger/sportsfolk ud af de mange, som blev foreslået af medarbejderne.

- 1) En pige med muskelsvind, der udøver para-dressur på B-landsholdet i Danmark
- 2) NIM IF og Gymnastikforening
- 3) Tåsinge fodboldklub for piger mellem 10 og 12 år.

Ved at sponsorere disse foreninger, støtter vi Verdensmål 3 - Sundhed og trivsel.



Verdensmål 5 – Ligestilling mellem kønnene

Støtte til TechGirls

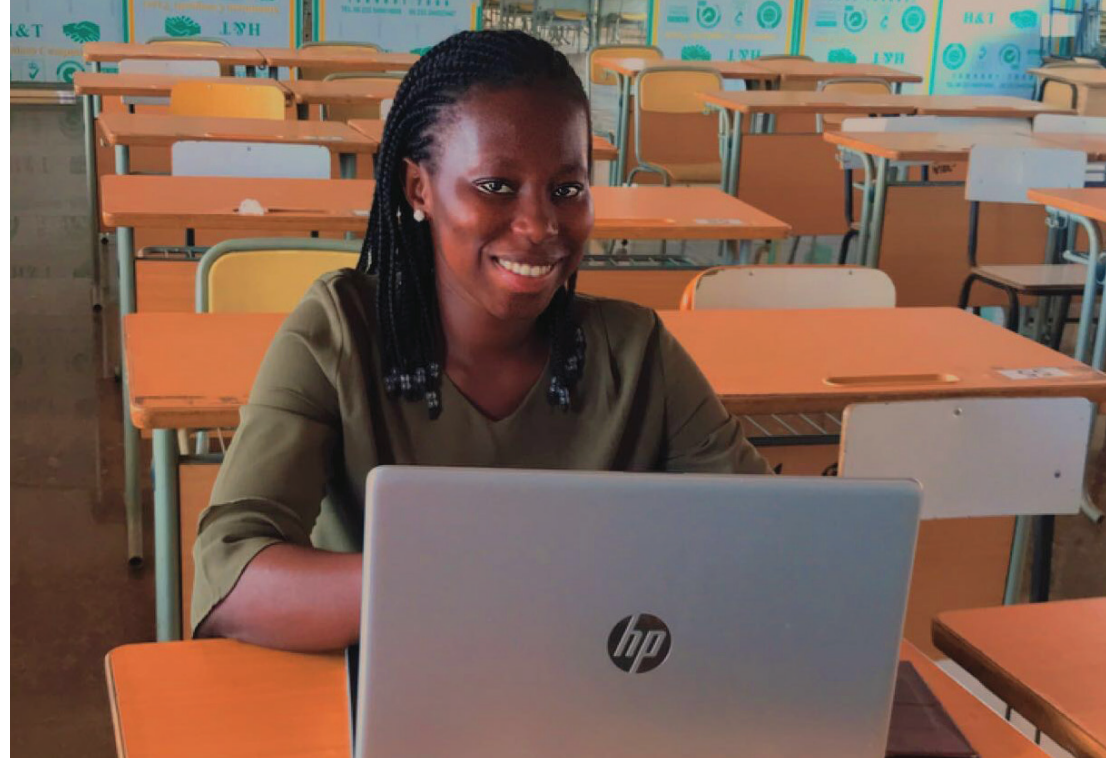
Vi fortsætter vores støtte til TechGirls-programmet via Peace Innovation Foundation. Det betyder, at den talentfulde unge kvinde Martha kan fortsætte sine tech-studier ved Wisconsin University College i Ghana. Hun drømmer om at blive programmør, så hun kan udvikle innovativ software til hospitalerne i Ghana, og hun er én af de bedste elever i sin klasse. Peace Innovation Foundations TechGirls-program har til formål at tilskynde unge kvinder i udviklingslande til at forfølge en karriere inden for teknologi eller videnskab. TechGirls vil ændre livet for disse talentfulde piger, deres familier og lokalsamfund; og initiativet vil skabe fremtidens kvindelige elite inden for teknologisk lederskab i deres lande.

Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Styrkelse af sårbare kvinder i Kenya

Vi køber kaffebønner gennem NGO'en NGUVU direkte fra de lokale kvindelige landmænd og skærer på den måde alle mellemlid fra, således at kvinderne får et højere udbytte. Kvinderne bliver enige om en kontrakt, hvor NGO'en sikrer undervisning af deres børn og andre fornødenheder. På den måde kan vi støtte kvinderne og deres børn med mad, rent vand, medicinsk behandling og uddannelse.

Mange sårbare kvinder kæmper dagligt for at beholde deres kaffetræsgårde, og det er ofte en kamp at kunne give deres børn mad, rent vand og adgang til lægehjælp. Ved at være en del af kaffeinitiativet NGUVU får de ikke kun økonomisk støtte, så de kan give deres børn en uddannelse, men de får også 3-4 gange mere udbytte fra deres kaffebønner end tidligere.



NEDENFOR ER EN OVERSIGT OVER ALLE VORES AKTIVITETER OG DE VERDENSMÅL, DE RELATERER TIL.



	Verdensmål 3 Sundhed og trivsel	Verdensmål 5 Ligestilling mellem kønnene	Verdensmål 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst	Verdensmål 12 Ansvarligt forbrug og produktion	Verdensmål 13 Klimaindsats	Verdensmål 16 Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Meningsfuldhedsundersøgelse	X					
Kultural Forfatning	X					
Run for a Purpose	X					
Cycling4Cancer	X					
Sund kost for medarbejdere	X					
Sponsorater af lokalforeninger	X					
Støtte til TechGirls-programmet		X				
Styrkelse af sårbare kvinder i Kenya			X			
IT genbrug og genanvendelse				X		
Genanvendelsesprogram for printpatroner				X		
IT CO2e rapporter				X		
Fokus på flere bæredygtige firmabiler				X		





SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

	Verdensmål 3 Sundhed og trivsel	Verdensmål 5 Ligestilling mellem kønnene	Verdensmål 8 Anstændige jobs og økonomisk vækst	Verdensmål 12 Ansvarligt forbrug og produktion	Verdensmål 13 Klimaindsats	Verdensmål 16 Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Optimering af lageraffald og emballage				X		
Smartere og bedre energiforbrug				X		
Bæredygtig rengøring				X		
Energivenlige medarbejder pc'er				X		
Science-based Targets initiativ (SBTi)					X	
CO2-neutrale forretningsrejser					X	
CO2-neutrale arbejdspladser					X	
DHL GoGreen samarbejde					X	
HP Brainwalk Challenge					X	
World Cleanup Day					X	
Overholdelse og certificering af anti-korruption						X



Fyn

Englandsvej 14
5700 Svendborg
Danmark
+45 62 211 766

Sjælland

Borupvang 1
2750 Ballerup
Danmark
+45 62 211 766

Jylland

Delta 8
8382 Hinnerup
Danmark
+45 69 898 800

USA

200 Continental Drive,
Suite 401
Newark - 19713,
Delaware, USA
+1 703 579 0180

Singapore

Level 42, Six Battery Road,
6 Battery Road
049909, Singapore
+65 6232 2172

Schweiz

Z.A. La Pièce 5 Bat A6
2. sal
1180 Rolle
Schweiz
+41 223 657 010

Danoffice IT

edgemo
by Danoffice IT

edgemo
green

Danofficeit.com

edgemo.com

edgemogreen.com