

WE SUPPORT



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Danoffice IT

COMMUNICATION ON PROGRESS 2021





INDHOLD

- 3 CEO-ERKLÆRING
- 4 OM DANOFFICE IT
- 6 FAKTA OM DANOFFICE IT
- 7 VORES FORPLIGTELSE TIL DE TI PRINCIPPER I FN'S GLOBAL COMPACT
- 8 MENNESKERETTIGHEDER
- 9 ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER
- 11 MILJØ
- 14 ANTIKORRUPTION
- 16 VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

CEO-ERKLÆRING



I dag har alle virksomheder en vigtig rolle i at sikre en bæredygtig fremtid ved at drive forretning på en bæredygtig måde.

Vores grundlæggende formål er at levere IT-løsninger til organisationer og virksomheder over hele verden, som gør dem i stand til at forbedre produktiviteten og effektiviteten af deres forretning og dermed have en positiv indvirkning på mennesker og miljø. Teknologi spiller en afgørende rolle i at opnå dette grundlæggende mål og er integreret i alt, hvad vi gør. Det er ikke kun vores ansvar at hjælpe vores kunder med at gøre deres IT-løsninger mere bæredygtige, men også at udnytte teknologien til at hjælpe dem med at forbedre bæredygtigheden af deres daglige forretning. En yderligere komponent i vores grundlæggende formål er at levere IT-løsninger og missionskritisk IT-udstyr til mellemstatslige organisationer, ikke-statslige organisationer og velgørende organisationer involveret i fredsbevarende og humanitære projekter i uforudsigelige og ustabile dele af verden.

I 2021 gennemførte vi tre tiltag, som vil spille en vigtig rolle for vores evne til at blive en mere bæredygtig virksomhed i fremtiden:

- Den endelige integration af vores datterselskab Npvision Group A/S, som er eksperter i cirkulær IT og har fokus på genbrug og genanvendelse af IT.
- Vi fik et nyt, vigtigt medlem af vores styregruppe, Kristian Jensen, som er tidligere finans-, skatte- og udenrigsminister i Danmark. Han vil styrke vores vision om at levere bæredygtige IT-løsninger til kunder over hele verden.
- Åbningen af vores kontor i Singapore, der giver os mulighed for at levere vores produkter på en mere bæredygtig måde

som følge af kortere transportafstande til vores kunder tæt på dette kontor.

Med det in mente så er vi glade for at kunne bekræfte vores fortsatte støtte af de ti principper i FN's Global Compact inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og korruptionsbekæmpelse. Vi er stolte af vores medlemskab af "The Global Compact" og støtter fuldt ud dets politikker. Vores Communication on Progress-rapport (COP) sikrer gennemsigtighed om, hvad vi gør, hvordan vi agerer, og hvordan vi investerer. Med denne COP ønsker vi at leve op til de højeste standarder for god virksomhedsledelse og etik i den måde, som vi driver vores forretning på.

Dette er vores årlige Communications on Progress-rapport (COP), hvor du kan læse mere om, hvordan vi arbejder med de ti principper i FN's Global Compact, og hvordan vi forholder os til Verdensmålene.

Denne rapport dækker også vores nyeste medlem af familien, edgemo A/S, men vi vil i rapporten kun referere til Danoffice IT.

Lars Baun Jensen
CEO, Danoffice IT

OM DANOFFICE IT

Danoffice IT blev etableret i 1995 og leverer IT-infrastruktur og -løsninger til internationale organisationer og virksomheder verden over. Vi leverer IT-udstyr og -tjenester til mere end 200 lande.

Vores vision er "Bæredygtige IT-løsninger, hvor som helst, når som helst og på en hvilken som helst måde"

Vores IT-portefølje omfatter hardware, software, rådgivning og services og dækker alle førende brands. Vores tekniske medarbejdere har stor viden om, og indgående kendskab til, IT-infrastruktur og løsninger, og de hjælper vores kunder over hele verden.

Siden 1995 har vi oparbejdet stor erfaring som eksklusiv leverandør og servicepartner for internationale organisationer, statslige, mellemstatslige og velgørende organisationer og B2B-partnere, der opererer over hele verden. Vi er især stolte af at have FN som kunde.

Vi samarbejder meget tæt med vores kunder gennem hele processen – lige fra behovsanalyse, levering af det nødvendige IT-udstyr og installation af løsningen til en række værdifulde eftersalgsservices. En holistisk tilgang, der bringer værdi til kunderne og giver dem afkast på deres investering.

Siden 2019 har vi opkøbt tre nye virksomheder og er vokset fra 80 til mere end 250 medarbejdere i dag.



Hos Danoffice IT fokuserer vi på fire kerneværdier:



Kunder



Klima



Integritet



Kompetencer

Kundefokus – “Sammen får vi det til at ske”

At indgå i et partnerskab med noget så vigtigt som vores kunders organisationer forpligter. Vi påtager os disse forpligtelser, når vi arbejder for og med vores kunder, når vi lytter til deres behov, og når vi ser verden gennem deres øjne. Vi er til stede både globalt og lokalt. Dette er vores kunders garanti for, at der aldrig er langt fra tanke til handling. Når vores kunder har brug for det, er vi hurtige på aftrækkeren: Vi holder vores ord og får tingene til at ske.

Klimafokus – “Sammen sætter vi vores aftryk på fremtiden”

Vi passer på miljøet og tager ansvar på vegne af både os selv og vores kunder, når vi søger, efterspørger og anbefaler den mest bæredygtige IT-løsning. Vi bestræber os på at optimere og forlange leverancer, der optimerer global recirkulation. Sammen kan vi bidrage til en udvikling i den rigtige retning og sætte et positivt aftryk på fremtiden.

Integritet – “Sammen gør vi os fortjent til gensidig tillid”

Vores IT-rådgivning er upartisk. For os er dette vigtigt for at sikre tillid og troværdighed i vores partnerskab – og det er essentielt for at gøre os fortjent til at være vores kunders foretrukne IT-partner. Når vi rådgiver, tager vi hensyn til, hvad vores kunder ønsker at opnå – og hvad de helst vil undgå. Deres ønsker og deres perspektiv er vores højeste prioritet. Vores kunder vil opleve at blive udfordret, så vi kan sikre, at de virkelig får den optimale løsning i forhold til den kvalitet, de efterspørger.

Kompetencer – “Sammen er vi et stærkt match”

Vores kunder får adgang til stærke kompetencer og unik ekspertise, der matcher de IT-løsninger og den rådgivning, vi yder til nationale og internationale organisationer, offentlige institutioner og private virksomheder. Vores store erfaring vil komme vores kunder til gode. Deres forretningsmål er vores fælles mål. Vi får tingene til at ske, fordi fremskridt, kvalitet og resultater er dybt forankrede i vores kultur og DNA.

Vores kunder er altid vores højeste prioritet. Vi er dedikerede til at opfylde deres behov med hensyn til IT-infrastruktur, løsninger og logistik, uanset hvor de befinder sig i verden. Dette er vigtigt for at sikre tillid og troværdighed i vores samarbejde – og væsentligt for at opnå retten til at være deres foretrukne IT-partner.

FAKTA OM DANOFFICE IT

Kontorer Danmark Schweiz USA Singapore	Omsætning mio.\$ 318	Grundlagt 1995
206 Slutbruger lande	Global Compact medlem siden 2007	Procentvis omsætning til nødhjælpsorganisationer 56
Kønsfordelingsprocent 72/28	FN & NGO rammeaftaler 54	Anti-bribery ISO certificeret siden 2020
Fakta 2021	Antal tonere genanvendt 3500	262 Medarbejdere

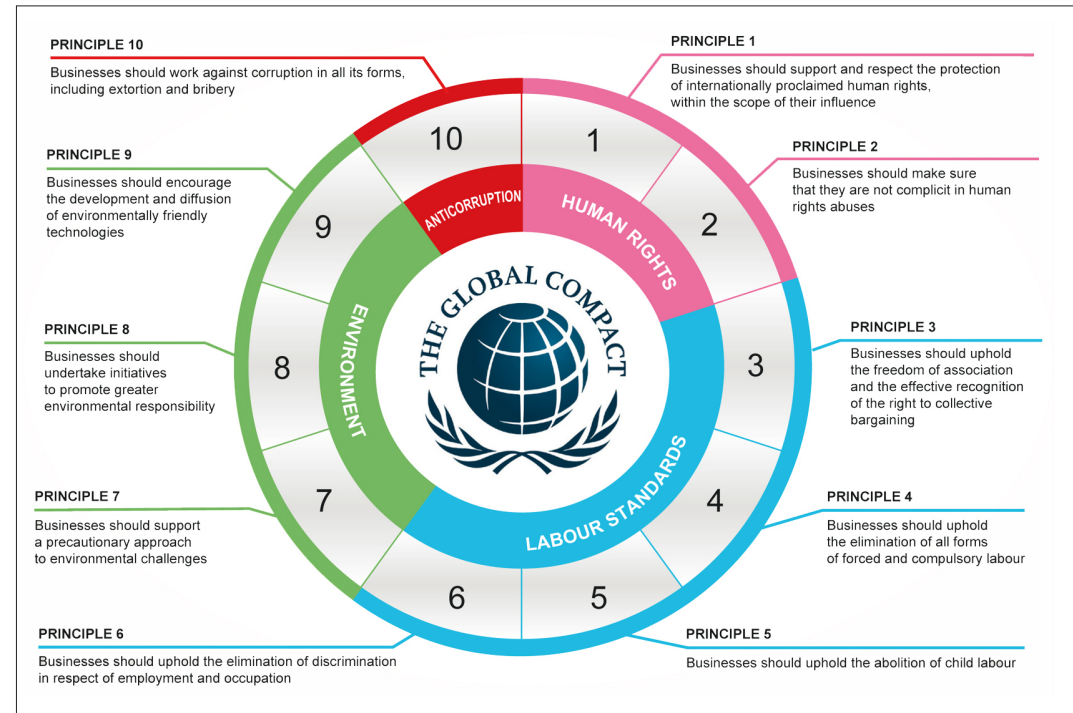
VORES FORPLIGTELSE TIL DE TI PRINCIPPER I FN'S GLOBAL COMPACT

Danoffice IT's arbejde med social ansvarlighed og bæredygtighed bygger på vores kerneværdier. Vores medarbejders og aktionærers forpligtelse til at leve efter disse kerneværdier ligger i vores DNA. Vi ønsker at være ansvarlige for den påvirkning, vores aktiviteter har på kolleger, partnere, kunder, lokalsamfund og miljøet.

Danoffice IT har været medlem af FN's Global Compact siden 2007, og vi udfører vores forretningsaktiviteter med respekt for de ti principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og korrupsionsbekæmpelse, samt de af FN's Verdensmål, der er relevante for vores aktiviteter. De ti principper er blevet integreret på alle organisatoriske niveauer, lige fra de strategiske til de taktiske og operationelle niveauer. Vores fremskridt i forhold til principperne formidles til vores partnere og medarbejdere gennem vores virksomheds medarbejdermanual og på www.danofficeit.com.

På de følgende sider vil vi beskrive vores politikker og bidrag til de ti principper i FN's Global Compact, og hvordan de relaterer til de forskellige mål for bæredygtig udvikling.

Grafisk oversigt



MENNESKERETTIGHEDER

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder

Hos Danoffice IT tror vi på, at alle mennesker er født frie og lige, når det gælder værdighed og rettigheder. Vi respekterer alle mennesker uanset nationalitet, race, køn, religion, klasse eller politiske holdninger.

Danoffice IT fremmer social interaktion mellem mennesker og kulturer, og vi sigter mod en blandet organisationskultur. Vi omfavner forskellige kulturer og har medarbejdere med 10 forskellige nationaliteter fra Sydamerika, USA, Europa og Mellemøsten. Desuden har vi medarbejdere, der er kommet til Danmark som flygtninge fra Syrien og Kroatien.

Den kønsmæssige sammensætning af vores organisation er balanceret imellem 28 % kvinder og 72 % mænd.

Princip 2: Virksomheder bør sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Danoffice IT støtter alle menneskerettigheder og juridiske rettigheder på nationalt niveau og inden for rammerne af international lov, og vi accepterer kun partnere, der gør det samme.

Resultater og højdepunkter fra 2021

Der er ikke rapporteret hændelser, der involverer brud på internationale konventioner eller menneskerettighedskrænkelser på nogen af vores lokationer.

I 2021 beskæftigede vi 1,5 % handicappede medarbejdere, mens 5,3 % af arbejdsstyrken var etniske minoriteter.



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Princip 3: Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger

Danoffice IT's medarbejdere har ret til at være medlemmer af fagforeninger, deltage i overenskomstforhandlinger og til at strejke, hvis dette er nødvendigt. Fagforeninger kan bistå med forhandlinger om løn, arbejdsregler, klageprocedurer, regler for ansættelse, kontraktopsigelse og forfremmelse af ansatte, ydelser, arbejdsforhold, sikkerhed og politikker.

Danoffice IT's medarbejdere har en repræsentant, der fungerer som kontaktperson mellem medarbejdere og ledelse og har som mission at sikre, at alle arbejdsstandarder overholdes, og at alle medarbejdere har nogen, de kan kontakte angående personlige forhold, idéer til forbedringer eller arbejdsmiljøforhold.

Danoffice IT har en balance mellem arbejde og privatliv, der tilskynder til fleksible arbejdstider og tolerance i forhold til personlige og familiemæssige udfordringer og/eller behov.

Via vores medarbejdermanual oplyser og opdaterer vi medarbejderne om vores værdier, virksomhedsprofil, historie samt globale strategi og giver information om arbejdsvilkår vedrørende ting såsom sygdom og fravær, overarbejde, årlige medarbejdersamtaler og regler.

Vi bestræber os på løbende at uddanne og udvikle vores medarbejdere både fagligt og personligt gennem seminarer, workshops og daglig sparring og coaching. Hver måned samler ledelsen alle medarbejdere for at dele viden af faglig karakter eller for at informere om det arbejde, vi

udfører med vores kunder. Her lærer vi også om kulturelle forskelle med henblik på at forstå mangfoldigheden i den verden, vi er en del af.

Kommunikation og information i en virksomhed er nøglen til succes og medarbejdertilfredshed. Derfor har vi en meget klar og gennemsigtig kommunikation af vores strategiplan, og medarbejderne deltager i månedlige virksomhedsmøder samt afdelingsmøder, hvor status på vores nuværende forretning og fremtidige tiltag diskuteres på en åben og rummelig måde, og alle kan stille spørgsmål og modtage information om strategien og forretningen.

Princip 4: Virksomheder bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde

Hos Danoffice IT bruger vi ingen form for tvangsarbejde, og vi accepterer heller ikke partnere, der gør det. Leverandører, partnere og kunder skal alle bekræfte, at de har en lignende adfærdspolitik, før et samarbejde og fremtidigt partnerskab kan påbegyndes.

Princip 5: Virksomheder bør støtte afskaffelse af børnearbejde

Hos Danoffice IT bruger vi ingen form for børnearbejde, og vi accepterer heller ikke partnere, der gør det. Leverandører, partnere og kunder skal alle bekræfte, at de har en lignende adfærdspolitik, før et samarbejde og fremtidigt partnerskab kan påbegyndes. Danoffice IT's arbejdstagerpolitik forbyder ansættelse af personer under 16 år.

Princip 6: Virksomheder bør eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Med vores tilstedeværelse i Danmark, Schweiz, USA og Singapore stræber vores afdelingsledelse konstant efter at opbygge en arbejdsstyrke med afbalancerede forhold mellem nationalitet, race, køn, religion, klasse og politiske holdninger. Vores arbejdsstyrke er afbalanceret mellem alle førnævnte grupper, og alle medarbejdere får lige vilkår og rettigheder uanset lokation eller baggrund. For at sikre den bedst mulige kønsbalance, søger vi at have mindst én kandidat af hvert køn repræsenteret blandt de sidste tre kandidater i ansættelsesprocessen.

Resultater og højdepunkter fra 2021

Der er ikke rapporteret sikkerhedsrelaterede hændelser eller overtrædelser af arbejdstagerrettigheder på nogen af vores lokationer.

People & Culture-ressource

I 2021 blev en fuldtidsansat People & Culture Manager (HR) udpeget med henblik på at identificere en fælles kultur for de virksomheder, der er blevet en del af Danoffice IT fra 2019-2021: Datacon Enterprise Solutions A/S, Npvision A/S og edgemo A/S.

Arbejdspladsvurdering (APV)

I 2021 blev en APV gennemført blandt alle medarbejdere. Via denne vurdering kunne medarbejderne give deres input i forhold til arbejdsmiljøforholdene på arbejdspladsen. Formålet var at vurdere, hvor tilfredse medarbejderne var med deres arbejdsplads, samt identificere eventuelle problemstillinger vedrørende det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø. Denne vurdering vil bidrage til at forbedre arbejdsforholdene

løbende og systematisk, og den kan i mange tilfælde have en positiv indflydelse på stress. Vores arbejde med dette understøtter desuden Verdensmål #3, Sundhed og trivsel.

Meningsfuldhedsundersøgelse

I 2021 blev en meningsfuldhedsundersøgelse gennemført blandt alle medarbejdere. Formålet var at få indsigt i, hvordan medarbejderne oplever meningsfuldheden af deres arbejde gennem de fire drivere for dette: Formål, Ledelse, Tilhørsforhold og Personlig Udvikling. Dette vil gøre det muligt at skabe en mere meningsfuld arbejdsplads, som understøtter enhver medarbejder i realiseringen af hans eller hendes potentiale. Forskning viser, at det at opleve meningsfuldhed på arbejdet er det, der driver medarbejderne til at være mere engagerede, produktive og innovative samt blive længere i organisationen og opleve mindre stress. Vores arbejde med dette understøtter desuden Verdensmål #3, Sundhed og trivsel.



MILJØ

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Vi har alle et ansvar for miljøet og for at passe på hinanden, men som en international virksomhed med indflydelse og midler bærer vi et endnu større ansvar. Danoffice IT er dedikeret til at gøre FN's Global Compact til en succes og stræber sammen med andre dedikerede medlemmer efter at skabe opmærksomhed og sætte nye standarder for god virksomhedsledelse.

Danoffice IT arbejder kun med internationalt anerkendte leverandører med miljøvenlige politikker.

Princip 8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

I 2021 gennemførte vi tre tiltag, som vil spille en vigtig rolle for vores evne til at blive en mere bæredygtig virksomhed i fremtiden:

Den endelige integration af Npvision Group A/S, som er eksperter i cirkulær IT og har fokus på genbrug og genanvendelse af IT.

Deres forretningsmodel er baseret på cirkulær økonomi inden for brugt IT-udstyr. Det betyder, at vi nu kan tilbyde alle kunder IT-genbrugsløsninger, hvor brugt IT-udstyr kan videresælges – eller destrueres på en miljørigtig måde. I 2021 blev den første genbrugskontrakt med FN underskrevet.

Et nyt vigtigt medlem af vores styregruppe, Kristian Jensen, som er tidligere finans-, skatte- og udenrigsminister i Danmark. Kristian Jensen er formand for et tværpolitisk netværk for verdensmålene i Folketinget, som har fokus på at fremskynde arbejdet med bæredygtighed. Verdensmålene



er ét af hans fokusområder, da han mener, at de skaber helt optimale betingelser for danske virksomheder og organisationers mulighed for at sætte bæredygtighed på dagsordenen. Kristian Jensen vil således styrke vores vision om at levere bæredygtige IT-løsninger til kunder over hele verden.

Åbningen af vores kontor i Singapore, der giver os mulighed for at levere vores produkter på en mere bæredygtig måde som følge af kortere transportafstande til vores kunder tæt på dette kontor.

Udover disse tre vigtige tiltag, som vil drive virksomheden i en mere bæredygtig retning, har vi også andre igangværende tiltag, som fokuserer på bæredygtighed. Vores arbejde med alle disse initiativer understøtter desuden Verdensmål #12, Ansvarligt forbrug og produktion.

CO2-neutrale forretningsrejser

I 2021 indgik vi et partnerskab med Goodwings, der gjorde det muligt for os at rejse CO2-neutralt på vores forretningsrejser. Goodwings er den førende klimaaktive hotelbookingplatform, som er dedikeret til at ændre det miljømæssige fodaftryk fra rejser ved at måle og eliminere al vores udledning på vores rejser. Dette inkluderer alle relaterede udledninger fra rejser via fly, tog og bil samt hotelophold og måltider. Goodwings eliminerer CO2 udledning fra rejser gennem et VCS-verificeret træplantningsprojekt i Uruguay i Sydamerika – et projekt, der har til formål at fjerne 7,5 millioner tons CO2 fra atmosfæren.

CO2-neutrale arbejdspladser

I 2021 har vi neutraliseret CO2-aftrykket fra PC'er og skærme ved alle medarbejderes arbejdspladser med 100 tons CO2. Dette dækker både over energien under brug samt transport og produktion af IT-udstyret. Neutraliseringen sker via projekt #7980 i UNFCCC-programmet. Projektets navn er Burgos Wind Project, og det er den største vindmøllepark på Filippinerne, der genererer ren energi fra 50 Vestas V90-vindmøller. Vindmølleparken erstatter elproduktion fra andre kilder, der bidrager med forurenende stoffer og drivhusgasemissioner til miljøet.

På side 13 finder du en oversigt over løbende bæredygtighedsinitiativer

Princip 9: Virksomheder bør tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Vi opfordrer vores kunder til at se på Total Cost of Ownership (TCO) samt Total Impact on Environment (TIE). En omkostningsbesparende løsning kombineret med en grøn løsning med minimal miljøbelastning. Vi stræber efter en TCO/TIE-løsning med lavt strømforbrug, minimale mængder forbrugsstoffer, den bedste kvalitet og maksimeret, bæredygtig levetid.



OVERSIGT OVER LØBENDE BÆREDYGTIGHEDSINITIATIVER

Energieffektive servere i vores eget datacenter

I 2020 installerede vi nye og mere energieffektive servere i vores eget datacenter, hvilket reducerede energiforbruget til køling med mere end 50 % om året.

Håndtering af lageraffald

På vores lagre bruger vi 100 % biologisk nedbrydelige papmaterialer, og vi forsøger at reducere vægt og volumen for at minimere påvirkningen fra vores forsendelser og vores CO₂-forurening. Emballageaffald destrueres under miljø- og genbrugsvenlige forhold.

Vi arbejder tæt sammen med leverandører for at sikre, at emballage fra produkter optimeres i forhold til videre levering. Når det er muligt, genbruger vores lagre emballagen.

Energivenlige bærbare computere

Vi anvender bærbare computere, som bruger mindre energi end stationære computere. Vores bærbare computere går i dvaletilstand i stedet for at bruge en pauseskærm, og de bruger således mindre strøm i perioder med inaktivitet.

Genbrugsprogram for toner og patroner

Siden 2009 har vi deltaget i genbrugsprogrammet "HP Planet Partner" i samarbejde med HP. I samarbejde med vores FN-kunder og HP indsamler vi brugt toner og brugte patroner fra FN-missioner over hele verden og genbruger dem i Europa. Gennem vores samlede indsats har vi genbrugt titusindvis af enheder indtil videre, og antallet fortsætter med at stige. I 2021 genbrugte vi 3500 enheder.

CO₂-neutrale arbejdspladser

Siden 2020 har vi neutraliseret alle medarbejderes CO₂-aftryk på årsbasis, med fokus på deres arbejdscomputere og skærme. Dette dækker både over energien under brug samt transport og produktion af IT-udstyret. Neutraliseringen sker via et udvalgt projekt under UNFCCC-programmet.

Ladestandere til elbiler

Vi tilbyder ladestandere til elbiler på flere af vores kontorer i Danmark. Det er vigtigt for os at gøre det nemt for medarbejdere, kunder og partnere at oplade deres elbiler på vores kontorer.

Energibesparelser i kontorbygningerne

I kontorbygningen i Svendborg skifter termostatventilatoren til "auto" for at spare energi. Vi bruger automatisk afskærmning for at skærme for solen og undgå overophedning, ligesom vi skifter filtrene i vores varmesystem hver 6. måned for optimal effektivitet. Vi bruger desuden LED-belysning i atrium i Svendborg-bygningen. Endvidere anvender vi lysfølere i lokaler på Allerød-lokationen, hvor der ikke er hyppig aktivitet.

ANTIKORRUPTION

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Danoffice IT støtter en fast nultolerancepolitik mod korruption i alle former. Korruption er skadeligt for verdens vækst og skaber en større kløft mellem rig og fattig.

Vores tilgang til korruption er at afvise deltagelse i, og accept af, enhver form for bedrageri eller korruption. Vi er fast besluttet på at forebygge, opdage og hindre enhver form heraf. Dette har været vores holdning siden vores grundlæggelse i 1995, og vi er stolte over at kunne sige, at vores virksomhed aldrig har været involveret i, anklaget eller dømt for nogen form for bedrageri eller korruption.

Korruption kan lettest defineres som manipulation eller forvrængning af et system til fordel for en enkeltpart i stedet for offentligheden eller de tilsigtede modtagere. Vi definerer bestikkelse som en handling, hvor penge, varer eller andre former for godtgørelse tilbydes af eller modtages fra en forretningsforbindelse i bytte for en adfærdændring, som modtageren ikke ellers ville have foretaget, til gavn for giveren eller i dennes interesse.

Enhver Danoffice IT-medarbejder er i henhold til det etiske kodeks forpligtet til straks at indrapportere enhver form for mistænkelig adfærd, korruptionslignende kommunikation, onde hensigter eller transaktioner forbundet med korruption til sin nærmeste overordnede, leder og/eller topledelsen.

Danoffice IT stræber efter at være en pålidelig partner, der altid handler ansvarligt, ærligt og retfærdigt – både over for kolleger, kunder,



leverandører, investorer og konkurrenter.

Alle medarbejdere hos Danoffice IT har underskrevet et bekræftelsesbrev som anerkendelse af, at de har læst og forstået virksomhedens politikker om korruptionsbekæmpelse.

Whistleblower-hotline

Hvis en forretningsforbindelse til Danoffice IT får kendskab til eller mistanke om svig og korruption vedrørende en ansat i Danoffice IT eller eventuelle associerede forretningspartnere til virksomheden, anmodes denne kraftigt om øjeblikkeligt at informere whistleblower-hotlinen til korruptionsbekæmpelse om ethvert kendskab til, eller oplysning om, korruption.

Alle forretningsforbindelser bedes bruge whistleblower@danofficeit.com til at informere virksomhedens ledelse om sådanne forbrydelser.

ISO 37001-certificering for overholdelse af regler om bekæmpelse af bestikkelse

I juni 2020 opnåede vi Anti-Bribery Management System-certificeringen (ISO 37001) for Svendborg (Danmark), Schweiz og USA. Denne certificering er en anerkendelse af, at medarbejderne har en grundlæggende forståelse af nultolerancepolitikken over for bestikkelse og korrupsion (ABC) samt tilhørende procedurer og dokumenter. Certificeringen er foretaget i samarbejde med Bureau Veritas.

Resultater og højdepunkter fra 2021

I foråret 2021 opnåede vi yderligere akkreditering til Anti-Bribery Management System-certificeringen (ISO 37001) for den sidste lokation, Allerød (Danmark), hvorved alle lokationer nu er ISO 37001-certificerede: Svendborg (Danmark), Allerød (Danmark), Schweiz og USA. I 2021 købte Danoffice IT to nye virksomheder, Npvision og edgemo, som vil blive certificeret i ISO 37001 i 2022.

Vores arbejde med Princip 10 understøtter desuden Verdensmål #16, Fred, retfærdighed og stærke institutioner.



VORES ARBEJDE MED FN'S VERDENSMÅL

Hos Danoffice IT driver vi vores forretning med respekt for FN's Verdensmål og fokuserer på at understøtte målene på de områder, hvor vi kan skabe den største effekt, omend vi direkte eller indirekte berører mange flere.

Nedenfor har vi identificeret de tre primære mål, hvor vi kan have størst indflydelse i vores daglige forretning. Vi forventer dog at tilføje yderligere et par mål i løbet af de næste par år.

Verdensmål #3 – Sundhed og trivsel

Verdensmål #12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Verdensmål #16 – Fred, retfærdighed og stærke Institutioner

*Verdensmål #12, Ansvarligt forbrug og produktion, er det mål, vi kan bidrage mest til, da det relaterer sig direkte til vores kerneforretning med salg og levering af IT-løsninger samt genbrug og genanvendelse af brugt IT-udstyr. Vi har beskrevet alle vores aktiviteter relateret til Verdensmål #12 i afsnittet *Princip 8: Virksomheder bør tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.**

Vi har desuden beskrevet de aktiviteter, der er relateret til Verdensmål #16, Fred, retfærdighed og stærke institutioner, i afsnittet *Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.*

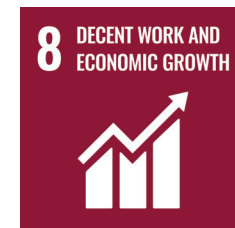
Derudover har vi beskrevet to af vores aktiviteter, der er relateret til *Verdensmål #3, Sundhed og trivsel*, i afsnittet omkring principperne om arbejdstagerrettigheder. Disse vedrører vores APV og meningsfuldhedsundersøgelser med fokus på vores medarbejderes trivsel.

I dette afsnit vil vi kun beskrive vores aktiviteter i forhold til følgende verdensmål:

Verdensmål #3 – Sundhed og trivsel

Verdensmål #5 – Ligestilling mellem kønnene

Verdensmål #8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst



VERDENSMÅL #3 SUNDHED OG TRIVSEL

Sund kost

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og derfor bestræber vi os på at holde dem i god mental og fysisk form. En sund og nærende kost er en vigtig del af at være i god mental og fysisk form, og derfor har alle medarbejdere mulighed for at vælge fra et stort udvalg af salater, grøntsager, naturlige og økologiske fødevarer m.m. til frokost i kantinerne. Vi tilbyder også vegetariske alternativer til medarbejdere på alle vores kontorer.

Run for a Purpose

I løbet af året opfordres alle medarbejdere til at "løbe for en sag" – enten ved at gå eller løbe en eller to gange om ugen i arbejdstiden. Sidst på året lægges antallet af gå- og løbeture sammen, og Danoffice IT donerer et beløb til et godt formål. På baggrund af medarbejderaktiviteterne i "Run for a Purpose 2021" har vi valgt at donere genbrugte bærbare computere og iPads til tre børnehjem i Polen, som tager sig af børn fra Ukraine, der har mistet deres forældre i krigen. På denne måde støtter vi både en social sag og beskytter klimaet.



Cycling4Cancer

I 2021 støttede vi spinning-eventen "Cycling4Cancer", som samler penge ind til at støtte kampen mod kræft. Femten medarbejdere deltog i arrangementet, som også var godt for deres helbred og fantastisk til teambuilding.

Sponsorering af lokale foreninger

Hvert år har alle medarbejdere mulighed for at komme med forslag til lokale foreninger, som de gerne vil have Danoffice IT til at støtte. I 2021 støttede vi tre lokale foreninger ud af 23, som blev foreslået af medarbejderne.

1) Lykkeliga-håndboldholdet Høj Kidz fra Høj Håndbold. Dette er et håndboldhold for børn med handicap.

2) Støvring IF's fodboldhold for piger på 14 og 15 år.

3) Tåsinge Volleyballklub for seniorer.

Ved at sponsorere disse foreninger, støtter vi sundhed og trivsel under Verdensmål #3.



VERDENSMÅL #5 LIGESTILLING MELLEML KØNNENE

Støtte til TechGirls

I 2021 har vi valgt at fortsætte støtten til TechGirls-programmet via Peace Innovation Foundation. Det betyder, at den talentfulde unge kvinde Martha kan fortsætte sine tech-studier ved Ghanas Universitet. Hun drømmer om at blive programmør, så hun kan udvikle innovativ software til hospitalerne i Ghana, og hun er én af de bedste elever i sin klasse. Peace Innovation Foundations TechGirls-program har til formål at tilskynde unge kvinder i udviklingslande til at forfølge en karriere inden for teknologi eller videnskab. TechGirls vil ændre livet for disse talentfulde piger, deres familier og lokalsamfund; og initiativet vil skabe fremtidens kvindelige elite inden for teknologisk lederskab i deres lande.

VERDENSMÅL #8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Styrkelse af sårbare kvinder i Kenya

Vi køber kaffebønner gennem NGO'en NGUVU direkte fra de lokale kvindelige landmænd og skærer på den måde alle mellemlid fra, således at kvinderne får et højere udbytte.

Kvinderne bliver enige om en kontrakt, hvor NGO'en sikrer undervisning af deres børn og andre fornødenheder. På den måde kan vi støtte kvinderne og deres børn med mad, rent vand, medicinsk behandling og uddannelse.

Mange sårbare kvinder kæmper dagligt for at beholde deres kaffetræsgårde, og det er ofte en kamp at kunne give deres børn mad, rent vand og adgang til lægehjælp. Ved at være en del af kaffeinitiativet NGUVU får de ikke kun økonomisk støtte, så de kan give deres børn en uddannelse, men de får også 3-4 gange mere udbytte fra deres kaffebønner end tidligere.



Nedenfor har vi opstillet en oversigt over alle vores aktiviteter og de verdensmål, de relaterer sig til.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	Verdensmål#3 Sundhed og trivsel	Verdensmål#5 Ligestilling mellem kønnene	Verdensmål#8 Anstændige jobs og økonomisk vækst	Verdensmål#12 Ansvarligt forbrug og produktion	Verdensmål#16 Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Sund kost for medarbejderne	X				
Run for a Purpose	X				
Støtte til TechGirls-programmet		X			
Styrkelse af sårbare kvinder i Kenya			X		
CO2-neutrale forretningsrejser				X	
CO2-neutrale arbejdspladser				X	
Program for genbrug og genanvendelse af IT-udstyr				X	
Program for genbrug af toner og patroner					
Energieffektive servere i eget datacenter				X	
Ladestandere til elbiler				X	
Håndtering af lageraffald				X	
Energibesparelser i kontorbygningerne				X	
Energivenlige bærbare computere				X	
Overholdelse af regler og certificering inden for korruptionsbekæmpelse					X



Danoffice IT

Danmark

Englandsvej 14
5700 Svendborg
Danmark
+45 62 211 766

Danmark

Borupvang 1
2750 Ballerup
Danmark
+45 48 133 133

Danmark

Delta 8
8382 Hinnerup
Danmark
+45 69 898 800

USA

200 Continental Drive,
Suite 401
Newark - 19713,
Delaware, USA
+1 703 579 0180

Singapore

Level 42, Six Battery Road,
6 Battery Road
049909, Singapore
+65 6232 2172

Schweiz

Z.A. La Pièce 5 Bat A6
2. sal
1180 Rolle
Schweiz
+41 223 657 010